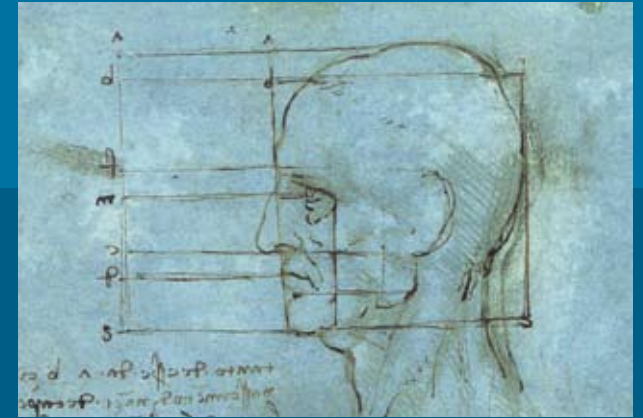


Persönlichkeit und Kompetenz – der Schlüssel zum Erfolg



Master Person Analysis



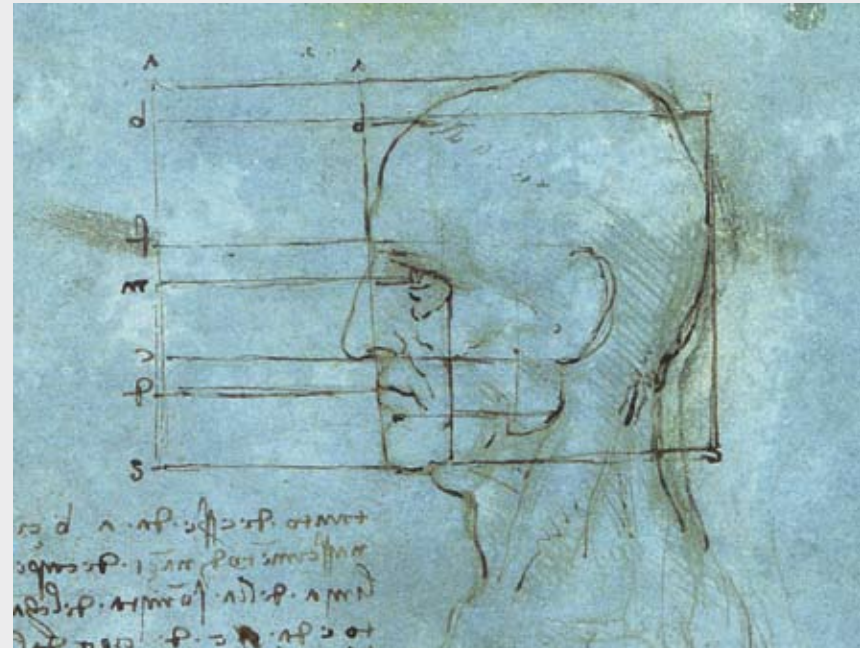
MASTER MANAGEMENT

Erfolgsfaktor Persönlichkeit

Die Persönlichkeit eines Menschen besteht aus einer Vielzahl von Merkmalen. Temperament, Gefühlsleben, Intellekt, die Art und Weise zu kommunizieren und zu handeln machen ihn einzigartig. Dabei prägen vor allem die stabilen Handlungsmuster sowie die Gewohnheiten sein Wirken.

Fachkenntnisse und berufliche Erfahrung allein sind nicht ausreichend, um eine verlässliche Prognose über den Erfolg bzw. die Effizienz eines Menschen treffen zu können. Seine Leistungsfähigkeit bestimmt sich im Wesentlichen danach, wie es gelingt, seine individuellen Persönlichkeitsmerkmale in eine Unternehmenskultur einzubinden.

Master Person Analysis von Master Management zeigt ein klares und objektiviertes Bild der Persönlichkeit und des Verhaltens einer Person auf und hilft so, richtige Entscheidungen zu treffen.



Master Person Analysis (MPA)

Die Master Person Analysis ist ein wissenschaftlich fundiertes psychometrisches Analyseinstrument. Sie identifiziert neun Persönlichkeitsdimensionen und bietet die Möglichkeit, 28 abgeleitete Eigenschaften, die für den beruflichen Erfolg von entscheidender Bedeutung sind, vertieft zu analysieren. Die MPA schafft klare Entscheidungskriterien durch den Aufbau einer Ist/Soll Struktur:

1. Das Master Persönlichkeitsprofil beschreibt und visualisiert das Arbeits-, Sozial-, Team-, Führungs- und Verkaufsverhalten.
2. Mit dem Master Anforderungsprofil lassen sich firmenspezifische Erwartungen an Persönlichkeitsmerkmale definieren.

Ein Vergleich zwischen dem Persönlichkeitsprofil und dem Anforderungsprofil liefert wichtige Hinweise über die Eignung einer Person für eine bestimmte Funktion. Die umfassenden und objektiven Informationen bieten Klarheit und eine fundierte Basis für Personalentscheidungen. Sie dienen als ideale Grundlage für ein zielgerichtetes, strukturiertes Interview.



Innere Antriebskräfte



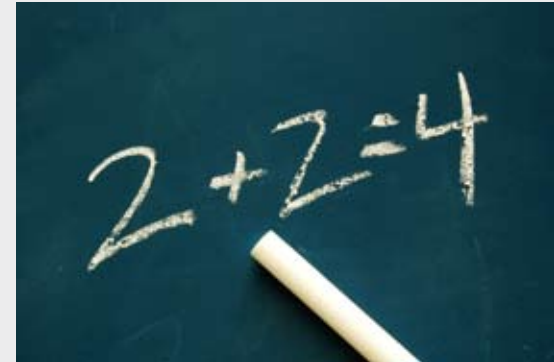
Sozialverhalten



Arbeitsstil

Leichte Handhabung und Auswertung

Die MPA wurde aus der Praxis für die Praxis konzipiert. Trotz des wissenschaftlichen Backgrounds und der für den seriösen Einsatz unverzichtbaren hohen Reliabilität und Validität, ist das Instrument einfach zu handhaben. Der Fragebogen zur MPA ist von den Kandidaten in ca. 20 Minuten auszufüllen. Die Analyse erfolgt postwendend und kann nach wenigen Sekunden in Form von Profilen, übersichtlichen Grafiken und kurzen, prägnanten Berichten abgerufen werden. Die integrierten Module Typologie und Teamrollen visualisieren Teamkonstellationen und geben konkret Auskunft zu Dynamik, Gesprächskultur und Motivationsfaktoren einer Gruppe.



Anwendungsbereiche

Die MPA ist ein umfassend einsetzbares Instrument, das anhand strukturierter Informationen die tägliche Arbeit im Bereich der Personalauswahl und der Personalentwicklung unterstützt. Sie kommt zur Anwendung:

The image displays five screenshots of the Master Person Analysis (MPA) tool interface, each showing a different section of the assessment for a person named Hans Hansen.

- Profil (MASTER PERSON ANALYSIS):** Shows personal data (Name, Geburtsdatum, Nationalität, etc.) and a table of 'Innere Antriebskräfte' (Internal Drives) with sub-scales like 'Erfolgsorientierung' and 'Selbstbehauptung'.
- Teamrollen (MASTER PERSON ANALYSIS):** A grid showing 'Primäre und sekundäre Rolle' (Primary and secondary role) for various team roles like 'Umsatz', 'Kontrolle', etc., with indicators for 'Primäre Rolle' and 'Sekundäre Rolle'.
- Abgeleitete Eigenschaften (MASTER PERSON ANALYSIS):** A list of 20 personality traits such as 'Anpassvermögen', 'Autonomie', 'Sozialbarkeit', etc., each with a scale from 0 to 10.
- Teamindikator (MASTER PERSON ANALYSIS):** A circular diagram with four points representing team members: 'Uwe, Uwe', 'Olaf, Olaf', 'Isabel, Uwe', and 'Erik, Erik'. Lines connect these points, and a legend indicates 'Konkurrenz', 'Wirt', and 'Beute'.
- Feedbackreport (EINFÜHRUNG):** A text-based report introduction explaining the purpose of the feedback report and the tool used.

- bei internen und externen Personalauswahlprozessen
- im Rahmen gezielter Personalentwicklung
- als kontinuierlicher Bestandteil von Mitarbeitergesprächen
- bei der Zusammensetzung von Teams
- in der Teamentwicklung als Basis der Selbst- und Fremdeinschätzung
- als Grundlage für Coachingprozesse
- zur präventiven Aufdeckung von Konfliktpotenzial
- zur Entwicklung von Führungskräften oder Vertriebsmitarbeiter/innen

Unsere Philosophie und ethische Grundhaltung

Professionelle Betreuung ist ein wichtiger Bestandteil einer Partnerschaft. Wir garantieren Ihnen:

- wissenschaftlich anerkannte Produkte
- fundierte Ausbildung der Anwender
- kostenloser Interpretationssupport
- kostenlose Refresherkurse
- spannende Kundentagungen
- Zeit, für Sie da zu sein

Dank 100%-iger Transparenz und Einbeziehung der anerkannten Gütekriterien für personaldiagnostische Verfahren genießt die MPA unter Personalverantwortlichen, den Testteilnehmern sowie beim Management eine überdurchschnittlich hohe Akzeptanz. Kunden bestimmen den Maßstab von Qualität und Zufriedenheit. Die Referenzliste unserer Kunden erhalten Sie auf entsprechende Nachfrage.

Qualität

Master Management gehört seit über 20 Jahren zu den führenden Beratungsunternehmen für qualitäts- und praxisorientierte Analyseinstrumente in Europa. Die MPA wurde in Zusammenarbeit mit mehreren Unternehmen

und der Universität Kopenhagen konzipiert und wird kontinuierlich durch die psychologische Abteilung in Dänemark empirisch

überprüft und weiterentwickelt. Darüber hinaus ist die MPA vom Verband Britischer Psychologen, der DNV und der EFPA als unabhängige Organisationen geprüft worden, die die Einhaltung der wissenschaftlichen Standards bestätigt haben. Auf Anfrage stellen wir Ihnen gerne die aktuellen Testgütekriterien zur Verfügung.



MPA in Kürze

Die MPA wurde als rational statistische Analyse entwickelt. Einfluss auf die Produktentwicklung hatten die Typologielehre von Jung, die Teamstrukturen von Belbin und die Grundlagen des Critical Thinking Tests, des Gordons Survey of Interpersonal Values und Catells 16 PF. Die MPA ist nicht nur auf deutsch, sondern in 14 weiteren Sprachen erhältlich. Master Management ist europaweit vertreten und bietet daher die Möglichkeit, auch grenzüberschreitend eingesetzt zu werden. Der Einsatz der MPA ermöglicht:

- grosse Sicherheit und Objektivität bei Personalentscheidungen
- professionelle Beratung des Managements in Personalfragen
- visualisierte Vergleichbarkeit der Persönlichkeitsmerkmale mehrerer Personen
- einfache und klare Darstellung der funktionsspezifischen Anforderungen
- einheitliche Terminologie in Personaleinschätzungsthemen
- Unterstützung bei der Zusammenstellung effizienter Teams
- professionelle Begleitung von Management- und Teamentwicklungsprozessen
- maximale Transparenz und Erfüllung hoher wissenschaftlicher Ansprüche
- internationaler Einsatz dank multilingualer Verfügbarkeit und länderspezifischer Normen
- einfache, bedienerfreundliche Handhabung und autonomer Einsatz
- minimaler Zeitaufwand bei hohem Qualitätsstandard





MASTER MANAGEMENT

Master Management Deutschland OHG

Wilhelmstraße 12
D-65185 Wiesbaden

Fon: +49(0)611 /341 66 386

Fax: +49(0)611 /341 66 387

E-Mail: info@master-management.de
www.master-management.de

MACHEN SIE SICH EIN
EIGENES BILD VON
MASTER MANAGEMENT!
TESTEN SIE UNS UND
UNSERE PRODUKTE.

WIR FREUEN UNS AUF
IHREN ANRUF!

