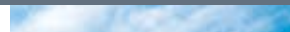


Ein Test zum logisch, analytischen Denkvermögen



Master Competence Analysis



Master Competence Analysis

Rekrutierung optimieren

„Wir haben MCA mit großem Erfolg bei der Rekrutierung von Mitarbeitern angewendet. Unsere Erfahrung zeigt, dass wir mit Hilfe dieses Tests ein besseres Gespür für die Kandidaten entwickeln. Wir gelangen bei den Bewerbern mehr in die Tiefe und dringen in Bereiche vor, die bei einem „normalen“ Gespräch schwer zu erfragen sind. Damit werden mit MCA wesentlich bessere Voraussetzungen geschaffen, die richtige Entscheidung für den richtigen Mitarbeiter zu treffen. Wir planen, MCA künftig nicht nur bei der Rekrutierung, sondern auch in der Personalentwicklung und bei internen Stellenbesetzungen zu verwenden. Dadurch erreichen wir eine höhere Effizienz unserer Personalressourcen und reduzieren zudem unsere Kosten in diesem Bereich.“

Birgitte Møller Jensen
Leiterin Personalentwicklung
Deloitte

Master Competence Analysis (MCA) von Master Management ist ein kognitives Testverfahren, das Unternehmen bei Auswahl und Entwicklung von Mitarbeitern eine Reihe von Vorteilen gewährt.

Das Testinstrument ist äußerst einfach in Handhabung und Durchführbarkeit. MCA ermöglicht einen Zusammenhang zwischen Unternehmensexpansion und Nutzung der kognitiven Fähigkeiten der Mitarbeiter (z.B. Fähigkeit zum Problemlösen) herzustellen und deren Entwicklungspotenzial aufzuzeigen.

Gerade bei Personalauswahl und -entwicklung ist es von enormer Bedeutung, vorhandenes sowie künftiges Potenzial von Mitarbeitern bezüglich vorliegender Jobsituationen und -aufgaben voraussagen zu können. Dabei hängt der Erfolg in der jeweiligen beruflichen Position nicht nur vom gegenwärtigen Wissen und Können eines Mitarbeiters ab, sondern in ebenso hohem Maße von seinem Potenzial sich weiterzuentwickeln und sich neue Kenntnisse anzueignen. Das Wissen um die kognitiven Kompetenzen von Mitarbeitern erhöht:

- die Treffsicherheit bei der Auswahl des richtigen Mitarbeiters für die passende Position.
- die Planungssicherheit von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen und deren Trainingsverläufe.
- die Produktivität im Unternehmen durch optimalen Mitarbeiterereinsatz mit geringer Fluktuation.

MCA bietet sich an, wenn die Fähigkeit zum logisch, analytischen Denken für den beruflichen Erfolg entscheidend ist.



Erfassen von Potenzial

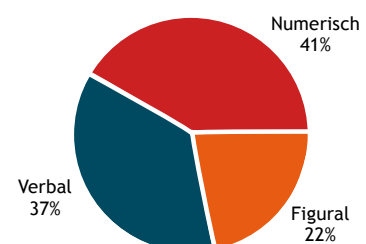
Die Voraussetzungen für jegliche berufliche Entwicklung sind Persönlichkeit, Motivation, Wille, Zielstrebigkeit und das Potenzial dafür, auch mehr erreichen zu können. MCA erfasst das Potenzial künftiger wie auch aktueller Mitarbeiter bezüglich folgender Fähigkeiten:

- sich neues Wissen anzueignen.
- effektive Maßnahmenkonzepte zu erarbeiten.
- Zusammenhänge in komplexen Situationen zu erkennen und zu verstehen.
- tragfähige Entscheidungen zu treffen.

MCA beantwortet nicht die Frage, wen Sie einstellen sollen, sondern vielmehr Fragen über denjenigen, den Sie einstellen wollen.

MCA gibt Ihnen einen Einblick in die Stärken und Schwächen von Mitarbeitern im Bereich des logisch, analytischen Denkvermögens. Diese Fähigkeit wird auf der Grundlage dreier Bereiche erfasst: numerisch, figural und verbal.

Kompetenzstruktur



Die Verteilung der richtigen Antworten innerhalb der drei Funktionsbereiche.

Schlüssel zum Wachstum

Für künftige Wachstumsmöglichkeiten eines Unternehmens ist es von gravierender Bedeutung, basierend auf einer bestehenden Grundlage richtige Entscheidungen treffen zu können.

Die Komplexität eines Arbeitsalltags mit seinen ständigen Veränderungen und immer neuem Erlernen von Wissen und Kenntnissen führt bei Mitarbeitern – vor allem bei Führungskräften – oftmals dazu, dass sie eine Entscheidungsgrundlage vorfinden, die nicht immer aussagekräftig genug ist und außerdem lückenhaft erscheint.

Deshalb gehört die Fähigkeit, haltbare und wirkungsvolle Entscheidungen auf der Basis vorhandener Informationen und mit Hilfe logischen Denkens treffen zu können, zu den wichtigsten Kompetenzen vieler Jobfunktionen.

Aufdecken von Potenzial

Resultat der im Zuge der fortschreitenden Globalisierung unserer Tage unvermeidbaren Unternehmensexpansionen ist, dass die Fähigkeit der Mitarbeiter zu lernen und sich immer weiterzuentwickeln mehr und mehr in den Vordergrund rückt. Die Forderung an Unternehmen nach Expansionsbereitschaft richtet damit zugleich den Fokus auf die Kompetenzen der Mitarbeiter.

- MCA erteilt eine klare Aussage zum logischen Denkvermögen eines Mitarbeiters.
- MCA stellt in nahezu perfekter Weise eine Ergänzung zu Persönlichkeitstests, wie Master Person Analysis (MPA), dar.



Zuverlässigkeit

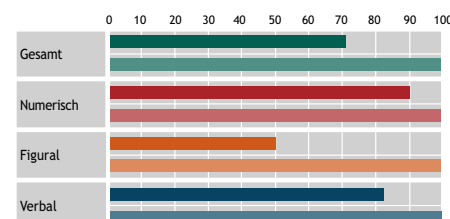
MCA wurde auf der Grundlage einer fundierten Theorie im Bereich von Intelligenz und kognitiver Prozesse entwickelt und konzipiert. Der Test wird kontinuierlichen Analysen unterzogen, um die Gültigkeit (Validität) und Zuverlässigkeit (Reliabilität) des Testergebnisses zu gewährleisten.

Wir von Master Management sind bestrebt einen engen Zusammenhang zwischen Theorie und Praxis zu schaffen. Die Aus- und Weiterbildung in MCA gibt Ihnen optimale Voraussetzungen, die mit dem Instrument erhaltenen Informationen zu verstehen und anzuwenden; sowie diese auf kompetente und zugleich ethisch vertretbare Weise zu handhaben.

Benutzerfreundlichkeit

MCA ist benutzerfreundlich gestaltet und daher einfach anzuwenden. Das Testergebnis wird in einem übersichtlichen grafischen Layout mit zugehörigen Berichten präsentiert, die Ihnen helfen, Ihre Aufgaben bestmöglich zu lösen sowie einen fruchtbaren Dialog mit dem Testkandidaten zu führen.

Testergebnis



Dunkler Farbton: Anzahl richtiger Antworten in Prozent.
Heller Farbton: Anzahl bearbeiteter Aufgaben in Prozent.

Ein Qualitätssiegel

„MCA ist ein solider und umfassender Test. Mit seiner Hilfe lernen wir die Kandidaten, die zum Gespräch kommen, profunder kennen und entwickeln ein Verständnis dafür, welche Aufgaben sie zu lösen vermögen. Dies ist von entscheidender Bedeutung, wenn wir ihr Profil mit Stellenanforderungen abgleichen sollen. Mit MCA ermitteln wir die Fähigkeit des Kandidaten zum logischen Denken in drei Bereichen: numerisch, verbal und figural. Dies ist von Bedeutung, da viele Jobfunktionen sowohl ein Verständnis für Zahlen als auch für verbale Kommunikation fordern. Gleichzeitig haben wir ein sehr positives Feedback von den Kandidaten erhalten, die der Ansicht waren, dass der Test ihre Fähigkeiten auf gründliche Weise zur Geltung bringt. Damit ist der Einsatz von MCA für Cultivator eine Art Qualitätssiegel geworden.“

*Nina Nærby
Senior Consultant
Cultivator*

Master Competence Analysis

Arbeiten über Grenzen hinaus

Sich gegenseitig zu verstehen, erfordert die gleiche Sprache zu sprechen. Dies ist auch bei MCA der Fall.

Dementsprechend ist MCA nicht nur auf Deutsch, sondern in vielen anderen Sprachen erhältlich.

Wir geben uns stets große Mühe einen Ansprechpartner bei Master Management zu finden, der Ihre Sprache spricht und der die länderspezifischen Gegebenheiten kennt. Deshalb ist Master Management in 13 Ländern dieser Welt vertreten – damit wir mit Ihnen und an Ihren Aufgaben wachsen können.

Vergleich mit der Normgruppe

Sehr niedrig	Niedrig	Durchschnitt	Hoch	Sehr hoch		
2	11	31	50	69	89	98

Das Ergebnis im Vergleich zur Normgruppe

Unser Service

Damit Sie MCA jederzeit mit größtmöglichem Nutzen anwenden können, stehen wir jederzeit bereit Ihnen zu helfen.

Als Teil der Zusammenarbeit bieten wir Ihnen neben Beratungsleistungen auch eine umfangreiche Aus- und Weiterbildung an.

MCA allein bewirkt keine Wunder. Der Erfolg steht und fällt mit der Person, die den Test anwendet.

MCA Kurzdarstellung

Master Competence Analysis (MCA) ist die richtige Wahl für Ihr Unternehmen:

- MCA richtet den Fokus auf das künftige Potenzial des Mitarbeiters in Bezug auf das Erlernen von Wissen und möglicher Weiterentwicklung.
- MCA legt ein Augenmerk auf die Fähigkeit von Mitarbeitern wirkungsvolle und haltbare Entscheidungen zu treffen.
- MCA stellt eine wichtige und ergänzende Entscheidungshilfe dar, die einem verstehen lässt, WEN man einstellt.
- MCA lässt sich gleichermaßen bei der Personalauswahl als auch bei der Mitarbeiterentwicklung einsetzen.
- Die Testkonstruktion von MCA ist durch langjährige Forschung untermauert.
- MCA stellt den Zusammenhang zwischen dem zukünftigen beruflichen Erfolg und den kognitiven Fähigkeiten eines Mitarbeiters her.
- MCA hilft Fehlbesetzungen zu minimieren und den richtigen Mitarbeiter an die passende Stelle zu bringen.
- MCA ist in vielen Sprachen erhältlich.
- MCA ist ein Qualitätssiegel für Unternehmen.



MASTER MANAGEMENT

Master Management Deutschland OHG
Bierstadter Straße 9a
D-65189 Wiesbaden

Tel.: +49 (0) 611 34 16 63 86
Fax: +49 (0) 611 97 45 111

info-wiesbaden@master-hr.de
www.master-hr.de